**Convocatoria de subvenciones de la Fundación Biodiversidad, F.S.P., en régimen de concurrencia competitiva, para apoyo a programas y proyectos de impulso a la bioeconomía, cofinanciada por el Fondo Europeo de Desarrollo Regional (FEDER)**

|  |
| --- |
| **CUADRO DE RECURSOS HUMANOS** |
| *Rellenar la siguiente tabla con la implicación de cada empleado/contratado en el proyecto.* *En caso de desconocerse la persona concreta que formará parte del equipo de trabajo, por estar pendiente su contratación, especificar únicamente perfil técnico previsto.* |

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Nombre y apellidos /perfil requerido** | **Descripción del perfil de la persona o cargo que ocupa en la entidad1** | **Entidad a la que pertenece2** | **Tipo de personal vinculado al proyecto3** | **Tipo de contrato4** | **Meses de dedicación5** | **Porcentaje de dedicación6** | **Tareas encomendadas7** |
| 1. Nombre y apellidos
 |  |  |  |  |  |  |  |
| 1. Nombre y apellidos
 |  |  |  |  |  |  |  |
| 1. Nombre y apellidos
 |  |  |  |  |  |  |  |
| Añadir las filas que sean necesarias |  |  |  |  |  |  |  |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  |  | **Total (número de personas)** | **Total (meses de dedicación)8** |
| PP personal propio e implicado parcialmente en el proyecto |  |  |
| PT personal con dedicación total expresamente contratado para el proyecto |  |  |
| PC Personal colaborador |  |  |
| PV Personal voluntario |  |  |

1 DESCRIPCIÓN DEL PERFIL DE LA PERSONA Y CARGO QUE OCUPA EN LA ENTIDAD: el objetivo es conocer qué perfil técnico, de gestión o administración tiene la persona que va a desempeñar las acciones, así como su cargo en la organización para identificar adecuadamente que los recursos humanos están correctamente dimensionados y son adecuados para el desarrollo de las tareas encomendadas en el marco del proyecto.

2 ENTIDAD A LA QUE PERTENECE: solo en caso de agrupaciones de beneficiarios.

3TIPO DE PERSONAL VINCULADO AL PROYECTO:

**Personal laboral con dedicación parcial al proyecto (Personal Parcial, PP)**: trabajador propio de la entidad dedicado parcialmente al proyecto. Máximo de imputación 80%. Ver artículo 23 de la Convocatoria.

**Personal laboral con dedicación total al proyecto (Personal Total, PT)**: trabajador contratado por la entidad exclusivamente para la ejecución del proyecto, con dedicación 100% al mismo. En el objeto del contrato deberá hacerse mención expresa al proyecto. Ver artículo 23 de la Convocatoria.

**Personal colaborador (PC)**: personal no contratado por la entidad beneficiaria – o contratado, pero que no imputa gastos al proyecto – que colabora en alguna de las actividades del proyecto y que podría repercutir gastos de viajes y manutención. Cumplimentar solo la columna de Tareas encomendadas.

**Personal voluntario (PV)**: personal vinculado como voluntario a la entidad beneficiaria que participa del proyecto y que podría repercutir gastos de viajes y manutención. Cumplimentar solo la columna de Tareas encomendadas. Ver requerimientos en el artículo 23 de la Convocatoria.

4 TIPO DE CONTRATO: indicar si el contrato del trabajador es de jornada completa o parcial.

5 MESES DE DEDICACIÓN: indicar el número de meses que el personal estará dedicado al proyecto.

6 PORCENTAJE DE DEDICACIÓN: indicar, para cada perfil, el porcentaje medio mensual de dedicación al proyecto. Debe respetar y contemplar las limitaciones de imputación y dedicación para cada tipo de personal según recogido en el artículo 23 de la Convocatoria.

7 TAREAS ENCOMENDADAS: indicar el código de la acción incluida en el marco lógico y en las fichas de acción.

8 MESES DE DEDICACIÓN: cómputo del esfuerzo total previsto para la dedicación al proyecto por tipo de personal (Ejemplo: 9 meses al 50% = 4,5 meses de dedicación).