**Convocatoria de subvenciones de la Fundación Biodiversidad, F.S.P., en régimen de concurrencia competitiva, para apoyo a programas y proyectos de impulso a la bioeconomía, cofinanciada por el Fondo Europeo de Desarrollo Regional (FEDER)**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **FICHA DE INTEGRACIÓN DE ASPECTOS DE GÉNERO** | | | | | | | | | |
| *Esta ficha está encaminada a aportar un mayor detalle de la incorporación de la perspectiva de género en la propuesta.*  *Instrucciones: la ficha se rellenará con letra Calibri tamaño 11 e interlineado sencillo, no ocupará más de 3 páginas y se subirá a la herramienta informática en PDF.*  *Se recomienda revisar el documento “****Guía para incluir la perspectiva de género en proyectos de entidades con las que colabora la Fundación Biodiversidad****”, disponible en la página web de la convocatoria.* | | | | | | | | | |
| **Título del proyecto** | | | | | | | | | |
|  | | | | | | | | | |
| **Acrónimo del proyecto** | | |  | | | | | | |
| **Entidad coordinadora del proyecto** | | |  | | | | | | |
| **Entidades agrupadas en el proyecto** | | |  | | | | | | |
| **Describir cómo se ha incorporado o se ha previsto incorporar la perspectiva de género en las distintas fases del proyecto** | | | | | | | | | |
| 1. En la fase de identificación del proyecto (en el análisis y diagnóstico de la problemática que pretende abordar el proyecto): describir las brechas de género existentes en el ámbito de intervención del proyecto. | | | | | | | | | |
|  | | | | | | | | | |
| 1. En las fases de diseño y planificación del proyecto: describir qué potencial transformador tiene el proyecto para reducir las brechas de género y cómo se incorpora la perspectiva de género en los objetivos y resultados del proyecto, etc., en función del diagnóstico realizado. | | | | | | | | | |
|  | | | | | | | | | |
| 1. En la implementación del proyecto: describir si se incluyen medidas específicas de acción positiva en favor de incorporación de la perspectiva de género o acciones del proyecto que se prevé que tengan una repercusión positiva en estos aspectos. | | | | | | | | | |
|  | | | | | | | | | |
| 1. En relación con la estructura y recursos humanos del proyecto, la comunicación y posibles acciones incluidas de participación y gobernanza (en su caso): describir cómo se integra la perspectiva de género en estos aspectos. | | | | | | | | | |
|  | | | | | | | | | |
| **Resultados de impacto esperados en relación con la incorporación de la perspectiva de género en el proyecto** | | | | | | | | | |
| *Indicar los códigos de los resultados de impacto y de las acciones, así como los indicadores y productos estratégicos, según lo reflejado en el marco lógico. Mencionar únicamente los resultados de impacto del proyecto que puedan estar relacionados con la reducción de la brecha de género.*  *Añadir cuantas filas sean necesarias.* | | | | | | | | | |
| **Resultado de impacto** *Código* | **Indicador de impacto** | | | **Valor al inicio del proyecto** | **Valor esperado a la finalización del proyecto** | | **Producto estratégico** | | **Acciones** *Código* |
|  |  | | |  |  | |  | |  |
|  |  | | |  |  | |  | |  |
|  |  | | |  |  | |  | |  |
|  |  | | |  |  | |  | |  |
| **Resultados de ejecución esperados en relación con la incorporación de la perspectiva de género en el proyecto** | | | | | | | | | |
| *Mencionar los resultados de ejecución, con sus indicadores y fuentes de verificación, que puedan estar relacionados con la reducción de la brecha de género, según lo reflejado en el marco lógico. Mencionar únicamente los resultados de ejecución del proyecto que puedan estar relacionados con la reducción de la brecha de género. Añadir cuantas filas sean necesarias* | | | | | | | | | |
| **Acciones** *Código* | **Resultado de ejecución**  *Código* | **Indicador** | | | | **Valor al inicio del proyecto** | **Valor esperado a la finalización del proyecto** | **Fuentes de verificación** | |
|  |  |  | | | |  |  |  | |
|  |  |  | | | |  |  |  | |
|  |  |  | | | |  |  |  | |
|  |  |  | | | |  |  |  | |
| **Obstáculos previstos**  *Indicar aquellas circunstancias que prevén que vaya a dificultar la consecución de los resultados esperados relacionados con la reducción de la brecha de género, así como la estrategia de actuación que se plantea para solventarlas.* | | | | | | | | | |
|  | | | | | | | | | |